



A la CMA 13, le Centre d'Aide à la Décision joue « les entremetteuses » Artisans et apprentis : un mariage plein d'avenir

A l'heure où les difficultés d'insertion professionnelle côtoient la pénurie de main d'œuvre qualifiée, l'apprentissage constitue la solution parfaite à cette équation à deux inconnues. Conformément à sa vocation d'accompagnement des artisans et futurs artisans, la Chambre de métiers et de l'artisanat des Bouches-du-Rhône renouvelle sa campagne annuelle en faveur du recrutement d'un apprenti. Une démarche en phase avec des résultats récents établissant le bilan dynamique de cette voie qui a fait peau neuve.

Une enquête* menée récemment auprès d'un panel de jeunes et de maîtres d'apprentissage démontre l'impact social largement positif de l'apprentissage. Bénéfice immédiat et investissement à long terme, pour les jeunes comme pour ceux qui les forment, l'apprentissage est indéniablement un chemin vers la réussite.

- **Coté apprenti**, c'est le moyen de trouver sa voie avec bonheur et de recueillir des résultats très vite tangibles, depuis la réconciliation avec l'estime de soi jusqu'à l'indépendance financière, en passant par la reconstruction du lien social. Parfois après un parcours chaotique, cette voie offre à chacun sa chance de poser sereinement les premiers jalons d'un projet à long terme, à la fois réaliste et prometteur.

- **Côté maître d'apprentissage**, transmettre son savoir-faire à un jeune, c'est former le professionnel d'aujourd'hui et le repreneur de demain. Dans des secteurs où le savoir ne transite que par l'humain et où la relève n'est pas toujours assurée, recruter un apprenti permet à chaque artisan de contribuer à la pérennisation de son métier.

Ces observations ne font que conforter la CMA 13 dans sa détermination à informer sur l'apprentissage et à le développer. Car au-delà de la théorie, les rencontres ne sont pas toujours évidentes.

Le coup de main expert du Centre d'Aide à la Décision. Pour recruter un apprenti, faire appel au CAD de la Chambre de métiers et de l'artisanat, c'est opter pour la rencontre du candidat sur-mesure. L'expérience des agents du service leur permet en effet de définir précisément avec chaque artisan le profil qu'il recherche. Au contact régulier des jeunes, le service peut ensuite le mettre en relation avec le futur apprenti, pour qui trouver une entreprise est souvent une véritable gageure. Une opération triangulaire aux résultats toujours plus probants, renforcée en amont par des réunions d'information à destination des jeunes, deux fois par mois de janvier à mars et chaque mercredi d'avril à septembre, à la CMA 13.

L'apprentissage dans le 13 en quelques chiffres

Au 1^{er} janvier 2008, l'apprentissage dans les Bouches-du-Rhône, c'est 5 453 apprentis en cours de formation.

- 2 596 (47.6%) ont moins de 18 ans, 2 131 (39.1%) entre 18 et 21 ans et 726 (13.3%) plus de 21 ans,
- 1 346 apprenties (25%) et 4 107 apprentis (75%),
- 4 155 qui préparent un diplôme de niveau 5 (CAP, BEP, MC, CAPA), 1 224 un diplôme de niveau 4 (BP, Bac, Bac pro), 64 un diplôme de niveau 3 (DUT, BTS, DEUG, BM, BMA), 4 un diplôme de niveau 2 (Licence/Ingénieur).

* *L'apprentissage : vérités et enjeux* », MAAF Assurances / LH2

Contact
Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Bouches-du-Rhône

Nom : **VANDENDRIES**

Prénom : **Marge**

Tél. : **04.91.32.24.76**
06.71.84.48.39

Mél : **mvandendries@cm13.org**



Chambre de Métiers
et de l'Artisanat
Bouches-du-Rhône

l'avenir GRAND