

COLLOQUE " Du mythe à la réalité: l'égalité des chances au féminin"

Intervention CES le 8 mars 2006 De Madame Gaultier, Présidente de la Chambre de Métiers des Côtes D'Armor DINAN;

Madame Gaultier, Sénatrice et présidente de la délégation aux droits des femmes au sénat  
Madame Vilain Présidente de la délégation aux droits des femmes du Conseil Economique et Social

Mesdames et Messieurs les élu(e)s

Mesdames, Messieurs

En préambule à ce thème de la mixité, permettez - moi de souligner que face aux graves problèmes que vivent de nombreuses femmes portant atteinte à leur intégrité morale et physique, l'échelle d'importance n'est certainement pas la même mais je vous remercie et suis très honorée de pouvoir évoquer la parité dans le domaine économique.

Je voudrais placer ce débat dans le défi de la croissance et de l'emploi pour nos 880 000 entreprises qui constitue l'artisanat français.

Je souhaite exprimer à partir de mon expérience d'acteur économique et de responsable socioprofessionnelle :

Les difficultés que rencontre notre secteur

Les freins ou motifs de ces situations

Les expériences intéressantes relevées

Au travers du XXe siècle, la population féminine a investi le monde du travail et de pair gagnée son indépendance financière, dans le même temps, elles ont aussi démontré leur courage et leur esprit citoyen. Elles ont acquis par leur volonté des réformes et des droits jusqu'à l'égalité dans la constitution. Il paraît surprenant que ces acquis pour lesquels la France a été rarement le pays leader ont été l'objet de tant de combats. Aujourd'hui encore dans les pays comme l'Argentine ou le Chili, et bien d'autres les femmes apportent leur contribution à la démocratie.

Si je fais ce retour en arrière, c'est aussi pour expliquer que les femmes n'ont jamais ressenti depuis longtemps de légitimité à s'occuper des affaires, ou depuis si peu de temps!! L'accès à la bourse pour les femmes date de 1967 et l'autonomie du compte bancaire, guère plus.

Alors que tout semble gagné, je dis bien semble!!!(dans la constitution)

Pourquoi a t on le sentiment de recommencer à chaque génération ?

Ne sommes nous pas encore bien loin de la parité, fréquemment prise en alibi pour attendre le 8 mars prochain?

Je veux parler de ces nominations, très méritantes bien sûr, aux plus hautes fonctions qui constituent une satisfaction ambiante et pousse même à l'inaction en profondeur et même la négation de la problématique. J'entendais récemment à une annonce : " Oh! c' est un effet de mode " ! Cela me choque.

Je veux parler des générations qui se succèdent et à chaque fois, un peu différemment les vécus, les brimades, les stéréotypes se décalquent, dans chaque cour de récréation ou de foyer.

Je veux parler des filles qui doivent se battre, contre leurs parents pour devenir carrossières, contre les agents d'orientation et même les professeurs, sans parler des sourires des copines.

Nous avons 4 jeunes filles au CERCAP à Dinan (centre de formation spécialisé en carrosserie peinture parmi les plus importants de l'hexagone) dans quatre sections différentes. Résultat : positif pour le groupe classe et le sérieux des jeunes, positif, pour la pédagogie et pourtant ce ne sont pas des garçons manqués, bien au contraire. Je dis "Quatre" sur 300 en effectif dans cette filière.

Quelle est la situation ?

Des sections totalement déséquilibrées mais surtout en inadéquation avec le marché de l'emploi.

Des porteurs de projet de création d'entreprise femmes pour 50 % mais seulement 28 % de dirigeantes et 16 % dans l'artisanat.

( Ne citant que quelques chiffres globaux en pourcentage )

Répartition des artisans par sexe et catégories juridiques  
Stock

	Personnes physiques		Personnes morales	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Ensemble NAR8	410 823	96 328	301 203	70 625
Alimentation	52 916	9 429	32 980	5 877
Travail des métaux	14 039	565	29 308	1 179
Textile, Habillement, Cuir	2 765	4 751	2 917	5 011
Bois et Ameublement	16 049	2 681	9 559	1 597
Autres fabrications	18 131	5 031	28 033	7 778
Bâtiment	207 911	4 375	134 936	2 839
Transport, Réparation, autres Services	95 172	68 277	57 282	41 095
Autres activités inscrites au R.M.	3 840	1 219	8 681	2 756
	Total		%	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Ensemble NAR8	712 026	166 953	81%	19%
Alimentation	85 896	15 306	85%	15%
Travail des métaux	43 347	1 744	96%	4%
Textile, Habillement, Cuir	5 682	9 762	37%	63%
Bois et Ameublement	25 608	4 278	86%	14%
Autres fabrications	46 164	12 809	78%	22%
Bâtiment	342 847	7 214	98%	2%
Transport, Réparation, autres Services	152 454	109 372	58%	42%
Autres activités inscrites au R.M.	12 521	3 975	76%	24%

Répartition des créations d'entreprises suivant le sexe du créateur

	Personnes physiques		Personnes morales	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Ensemble NAR8	43 025	13 282	30 602	9 447
Alimentation	4 485	1 485	2 396	793

Travail des métaux	1 217	75	1 680	104
Textile, Habillement, Cuir	209	556	121	323
Bois et Ameublement	1 059	398	528	199
Autres fabrications	1 281	769	1 180	709
Bâtiment	24 581	1 123	17 271	789
Transport, Réparation, autres Services	6 780	7 664	3 731	4 217
Autres activités inscrites au R.M.	3 413	1 212	4 434	1 574

	Total		%	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Ensemble NAR8	73 627	22 729	76%	24%
Alimentation	6 881	2 278	75%	25%
Travail des métaux	2 897	179	94%	6%
Textile, Habillement, Cuir	330	879	27%	73%
Bois et Ameublement	1 587	597	73%	27%
Autres fabrications	2 461	1 478	62%	38%
Bâtiment	41 852	1 912	96%	4%
Transport, Réparation, autres Services	10 511	11 881	47%	53%
Autres activités inscrites au R.M.	7 847	2 786	74%	26%

La situation est préoccupante face aux nombreux emplois non pourvus. Aux nombreux déséquilibres du marché de l'emploi.

Les freins et les motifs sont culturels, si ancrés et difficiles à désamorcer.

Avec les nouvelles technologies, la modernité croissante du matériel, les différences physiques s'appréhendent davantage comme complémentarité. Les motifs ou les fautifs sont collectivement l'ensemble des Hommes et des Femmes de ce pays. C'est donc avec un autre regard que l'artisanat et les organisations professionnelles ont abordé cette problématique.

C'est davantage dans un esprit de gagnant- gagnant que le réseau des chambres de métiers et de l'artisanat s'est mobilisées et qu'un programme pluriannuel d'actions sous l'impulsion du président de l'APCM Mr Alain Griset se construit. Je me suis investie dans ce dossier en organisant des assises en octobre 2004 à Dinan dans les côtes d'Armor, depuis, un colloque national a réuni en décembre, un tout nouveau réseau de correspondants parité de nos chambres de Métiers et de l'Artisanat et depuis ce matin nous lançons notre programme d'actions avec des élu(e)s des métiers, consulaires et professionnel(le)s

La prochaine Semaine Nationale de l'Artisanat du 17 au 24 mars se conjugue au féminin :

**"les femmes, un atout pour l'artisanat"**

Toutes les discussions aboutissent à l'évidence à la nécessité d'agir très en amont des choix et tout au long de l'éducation, de relever sur le terrain les expériences intéressantes et qui laissent penser que, c'est non seulement le droit à l'épanouissement des femmes qui avance mais aussi l'ensemble de la société qui gagne.

IL NE SUFFIT PAS DE LE PENSER OU DE LE DIRE , des témoignages le prouvent.

Les jeunes filles en menuiserie ou en plomberie doivent être doublement motivées pour réussir à suivre la formation de leur choix, mais aussi après, pour s'intégrer dans le milieu soit sur le chantier, soit dans les équipes.

Recherche un plombier," oui une femme me répond l'artisan. C'est même souvent mieux pour les dépannages."

Mon vice- président est artisan peintre en bâtiment, avait pris une apprentie, aujourd'hui il a deux femmes salariées sur les chantiers. Certes il lui a fallu éduquer son équipe, accompagner l'intégration mais aujourd'hui il est prêt à recommencer. Des idées nouvelles ont fait évoluer l'entreprise et créer de nouveaux services.

Nous ne ferons pas l'économie d'aborder les paramètres satellites d'organisation du travail et de la gestion des ressources humaines et de la vie familiale.

Pour ne pas rallonger trop mon propos, je voudrais citer **quelques expériences** :

Expérience à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Loir et Cher : Acti-chrono ; opération de sensibilisation des créatrices d'entreprises cherchant à intégrer les spécificités des choix des femmes. Ce concept donne naissance à des entreprises d'une nouvelle génération plus harmonieuse avec la vie sociale.

Accepte t-on qu'un homme s'excuse à une réunion pour aller à la garderie!!! C'est bien un défi gagnant – gagnant.

Expérience de la CMA du Rhône avec la Direction du travail et la Délégation aux droits des femmes avec deux études préalables à la création d'une plaquette de présentation des métiers dits masculins afin de bouleverser les idées reçues; les études portaient sur les difficultés de s'intégrer dans ces métiers, auprès des jeunes filles et sur les problèmes d'intégration du côté des employeurs auprès des chefs d'entreprises - opération récente 8 02 06

Expérience à Morlaix au Lycée Tristan Corbière de formation à vocation industrielle en micro-mécanique . Opération "carta" de sensibilisation en deux temps : présentation de la filière économique (visite du site de fabrication d'airbus 380 et Brit'air en nov 05 et février 06) puis visite d'un atelier de fabrication avec présentation des métiers ) ils ont recommencé l'opération deux fois avec 50 j filles à chaque déplacement. Il faut attendre les résultats à la rentrée, mais déjà la surprise dans la mobilisation a été de taille.

Je ne sais s'il y a beaucoup de couvreurs dans la salle ! mais d'en bas on se dit qu'ils ont froids mais eux d'en haut voient le monde bien différemment...Homme comme Femme.

C'est bien d'abord la représentation qu'elles et qu'ils se font de ces métiers qu'il faut faire évoluer. Il faut faire prendre conscience que les emplois qui se rattachent à un métier, sont aussi divers, que variés et intègrent des éléments nouveaux comme la relation commerciale, la capacité à s'intégrer dans une équipe, la motivation à prolonger sa formation et accéder à des responsabilités.

L'intérêt majeur de la démarche de la mixité est d'abord une démarche sociétale, une avancée vers l'égalité professionnelle mais c'est aussi une voie nouvelle de professionnalisation pour les jeunes filles, de diversification des filières de formations, de choix de métiers et tout simplement d'accès plus large à l'emploi.  
Là aussi c'est toute l'économie qui gagne.

Voilà de quoi nous faire réfléchir aux actions à soutenir et accompagner les CFA qui par l'alternance peuvent intégrer les différentes problématiques et former la jeune comme son tuteur.

Des outils de communication ont été créés mais c'est aussi de la formation des accompagnateurs dont il s'agit. Des approches trop souvent orientées dans les problèmes ou sujets d'examens sont à revoir.

Enfin, je voudrais souligner que la situation n'a jamais été aussi favorable.

Dans l'artisanat, où la place des femmes est aux dires des messieurs, essentielle; la récente loi sur le statut du conjoint va donner de la lisibilité et de la reconnaissance à de très nombreuses épouses.

La capacité de création des femmes est une chance pour les milliers d'entreprises à transmettre d'ici à cinq ans.

La situation est favorable à créer un environnement d'accompagnement de la créatrice.

L'orientation doit être un réel choix individuel et non plus trop souvent subie ou imprégnée de messages codés ou d'idées reçues.

Les pistes et les solutions existent. Nos territoires sont pleins d'hommes et de femmes de ressource et la peur d'un changement ne doit priver notre jeunesse de rêver, d'exercer un métier de passion et au final un nouvel ordre social au profit de chacun.

Avant de vous rendre la parole, Mme La Sénatrice, je vous remercie tous...